

SERVIS

4/2020

KIP Service Oy:n
sidosryhmäjulkaisu

**CABB INVESTOI
UUTEEN TUOTANTOON**

**JARI MÄKELÄ LAITTOI
PALOKYPÄRÄNSÄ
KAAPPIIN**

**KOKKOLA MATERIAL WEEK
TAVOITTI LAAJAN YLEISÖN**

// SISÄLTÖ

- 2 Vuosi, jollaista ei osattu odottaa
- 3 Numerotietoa koulutuksesta
- 4 KIP ja kiertotalous
- 6 Ekoteollisuuspuistojen yhteistyö jatkuu
- 7 KIP Service ja Turvanasi-ketju yhteistyöhön
- 8 CABB investoi kymmeniä miljoonia
- 10 Henkilökuvassa Jerika Laakso
- 12 Yritysesittelyssä TETRA Chemicals
- 14 Kokkola Material Week keräsi runsaasti osallistujia
- 16 Biolaaksossa rajat ylittävää yhteistyötä
- 18 Toimistotiloihin uutta tarjontaa
- 20 Jari Mäkelän vuosikymmenet tehdaspalokunnassa
- 22 KIP Service – teollisuuden strateginen kumppani

SERVIS

Julkaisija	KIP Service Oy www.kipservice.fi
Päätoimittaja	Olli-Matti Airiola p. 010 505 9520
Ilmoitusmyynti	Johanna Hylkilä p. 010 505 9526
Tuottaja	Jorma Uusitalo
Taitto	Virpi Liinoja
Kannen kuva	Matthieu Guinard
Paino	Painotalo Välikangas



KOLUMNI

Virve Heikkinen
Ympäristöpäällikkö
KIP Service Oy



Vuosi, joka ei unohdu

KUKAAN MEISTÄ ei viime jouluna voinut aavistaa, mitä vuosi 2020 tuo tullessaan. Jos olisimme tuolloin kertoneet, että tänä jouluna juhlimme pikkujouluja virtuaalisesti kuukausia kestäneen etätyön jälkeen, kukaan ei olisi uskonut meitä. Meille olisi naurettu. Ajatus olisi ollut täysin absurdi.

Tämä on vuosi, joka tulee jäämään historiaan ja mieliimme. Tämä oli vuosi, jolloin korona mullisti arkkemme. Tämä oli vuosi, jolloin KIP:n piti juhlia näyttävästi 75-vuotisjuhliin ja Kokkolan kaupungin 400-juhlavuottaan. Tämä oli vuosi, jolloin jouduimme perumaan lukuisia tapahtumia, sulkemaan KIP alueen portit vierailijoilta, siirtymään etätoihin ja toimimaan monelta osin totutusta poiketen. Tämä oli vuosi, jota juuri kukaan ei uskonut tulevan.

Koronasta on puhuttu viime aikoina jatkuvasti, jopa kyllästymiseen saakka. Pandemiantäyteinen vuosi heijastuu kuitenkin meidän kaikkien elämään, halusimmepa tai emme. Korona on saanut meidät tarkastelemaan elämää ja asioita uudella tavalla. Korona on opettanut sietämään epävarmuutta ja arvostamaan itsestään selvinä pidettyjä asioita. Korona on pakottanut meidät sopeutumaan tilanteeseen ja hyväksymään sen, että emme pysty kontrolloimaan kaikkea.

KIP alueella olemme selvinneet tässä erikoisessa tilanteessa esimerkillisen hyvin. Olemme toimineet vastuullisesti ohjeita ja suosituksia noudattaen. Toimenpiteet ovat olleet ripeitä ja oikea-aikaisia, ja rajoitukset on mitoitettu oikein suhteessa koronasta aiheutuvaan uhkaan. Erikoiset olosuhteet ovat olleet hyvä hetki miettiä asioita uusiksi myös alueellamme. Vuosi 2020 on tarjonnut oivallisen mahdollisuuden uusien toimintamallien käyttöönottoon, korona on saanut meidät ottamaan hurjiakin digiloikkia. Tämä antaa uskoa tulevaisuuteen: me löydämme tarvittaessa nopeasti uusia ratkaisuja, mukaudumme ja selviämme haastavissakin tilanteissa.

Koronasuositukset on syytä ottaa edelleen vakavasti, vielä ei ole aika luovuttaa.

Pidetään huolta itsestämme ja toisistamme, ollaan turvallisesti läsnä ja pysytään terveinä!

Tunnelmallista joulun aikaa ja onnea tulevalle vuodelle 2021!

SERVIS-LEHTI 2021

Servis-lehti ilmestyy vuonna 2021 kolmesti; maaliskuussa, kesäkuussa ja joulukuussa.

Juttuvinkkejä voit lähettää osoitteeseen johanna.hylkila@kip.fi

KIP Servicen koulutusvuosi 2020

98

KOULUTUSTA

11

ETÄ-
KOULUTUSTA

25

ERILAISTA
KOULUTUSTA

5,4

KOULUTUKSEN
KESTO (H)/
OSALLISTUJA

1361

OSALLISTUJAA
KOULUTUKSISSA

1247

OSALLISTUJAA
FI-
KOULUTUKSIIN

44

OSALLISTUJAA
SV-
KOULUTUKSIIN

70

OSALLISTUJAA
EN-
KOULUTUKSIIN

321

KIP RULES!
E-LEARNING-
KURSSIN
SUORITTAJAA

KIP – malliesimerkki kehittyvästä **KIERTOTALOUSYMPÄRISTÖSTÄ**



Kokkolan suurteollisuusalueella kiertotalous ja teolliset symbioosit ovat olleet arkea jo vuosikymmenet. Kiertotalouden synergiaedut ja toimiva infra luovat erinomaiset edellytykset myös uusille yrityksille, teknologioille ja tuotteille.

Kokkolan syväväylän ja sataman syventäminen oli valtakunnallisesti merkittävä kiertotaloushanke. Sen sijaan, että ruoppausmassat olisi meriläjitetty, massoilla rakennettiin uutta satamakenttää. KUVA KOKKOLAN SATAMA



– KIP alueen yrityksissä tiedostetaan koko ajan paremmin, mistä kiertotaloudessa on kyse, miten asioita voidaan tehdä paremmin, ja että yksittäiset yritykset ovat osa isoa kokonaisuutta. Eivätkä ratkaisut kytkeydy ainoastaan kiertotalouteen, vaan ne linkittyvät myös laajempiin ilmiöihin, kuten vastuullisuuteen ja hiilineutraaliuteen, sanoo KIP Servicen ympäristöpäällikkö **Virve Heikkinen**.

EU-tasolla kehitystä vauhdittaa Green

Deal eli vihreän kehityksen ohjelma, jonka avulla EU tähtää ilmastoneutraaliuteen vuoteen 2050 mennessä. Kansallisesti niin Sitra kuin työ- ja elinkeinoministeriö ovat julkaisseet runsaasti materiaalia siitä, miten yritykset voivat kehittää toimintaansa kiertotalouden mukaiseksi, tai miten saada markkinahyötyä kiertotalouden avaamista taloudellisista mahdollisuuksista.

– Vaikka kiertotaloudessa otetaan parhailtaan isoja kehitysaskelaita, monilta yrityksiltä vaaditaan vielä ajattelutavan

muutosta nähdä kokonaisuus, mitä kaikkea kiertotalous ja kestävät ratkaisut itse asiassa tarkoittavat. Kiertotalous ei toimintatapana olekaan mitään maata mullistavaa, vaan kyse on enemmänkin paluusta takaisin kertakäyttökulttuurista isovanhempien ajoilta tuttuun järkevään ja kestävään käyttöön ja kulutukseen.

– Eli panostetaan kestäviin tuotteisiin, hyödynnetään olemassa oleva ja mietitään, millä kaikella materiaalilla voisi olla käyttöä jossain muualla, Virve Heikkinen konkretisoi.

KIP:N ALUEELLA yritykset ovat aidosti linkittyneitä toisiinsa, mikä tekee suurteollisuusalueesta kiertotalousympäristön malliesimerkin. Yritysten investoinneista kiinnitetään huomiota niin sivuvirtojen hyödyntämiseen kuin energia- ja materiaalihokkuuteen.

Tänä vuonna Kokkolan Energian Powerin voimalaitoksella käyttöön otettu savukaasujen lauhdutus- ja lämmön talteenottolaitteisto sekä Kokkolan syväväylän ja sataman syventäminen ovat tuoreita esimerkkejä merkittävistä ympäristöinvestoinneista.

Kokkolan Energian Powerin voimalaitoksellaan toteuttama investointi vähentää voimalaitoksen rikkidioksidi- ja hiukaspäästöjä. Kaukolämmön tuotannossa yhtiö hyödyntää teollisuuden prosessilämpöä.

– Kun tänä päivänä vähäpäästöisyttä palvelee bioenergian käyttö, tulevaisuudessa puhumme biokaasusta, synteettisestä kaasusta ja ydinvoimasta. Me varaudumme siihen, että jatkossa asiakkaat haluavat päästöttömiä tuotteita. Siinä tilanteessa, kun he niitä kysyvät, meillä pitää olla tarjolla heille vastaus, sanoo Kokkolan Energian toimitusjohtaja **Mikko Rintamäki**.

Tämän vuoden syksyllä valmistunut Kokkolan meriväylän ja sataman syventäminen on mittaluokaltaan poikkeuksellisen suuri kiertotaloushanke Suomessa. Siinä maamassoja ruopattiin yhteensä 2,3



Globaalisissa kestävyyskriisissä tarvitaan kiertotaloutta uutena tehokkaampana talousmallina.
KUVA ISTOCKPHOTO

miljoonaa kuutiota, ja sen sijaan että masat olisi meriläjitetty, ne käytettiin uusien satamakenttien rakentamiseen.

Projektipäällikkö **Merja Autiola** Rambollilta kertoo, että kiertotaloushankkeessa täytyy aina osoittaa hyötykäytön näkökulmasta tekninen toteutettavuus ja ympäristökelpoisuus.

– Jos olisi päädytty meriläjitykseen, kukaan ei olisi hyötynyt ruoppausmasoista. Satamakenttien rakentamisessa erilaisia massoja käytettiin eri kohteissa massojen ominaisuuksien perusteella. Alaslajitus myös vähensi oleellisesti ruoppauksen ja läjityksen vesistövaikutuksia, Autiola toteaa.

DIGITAALISUUS on yksi asia, joka tarjoaa kiertotalousympäristölle uusia mahdollisuuksia.

– KIP on mukana hanketasolla selvittä-mässä, kuinka digitaalisuutta voidaan hyödyntää erilaisissa käytännön ratkaisuis-sa. Meillä on tälläkin hetkellä valtavasti dataa, jota voitaisiin hyödyntää jo nyt entistä paremmin, Virve Heikkinen sanoo.

Teknologinen kehitys kaiken kaikkiaan muuttaa maailmaa nopeasti.

– Toivottavasti saamme jatkossakin alueelle sivuvirtoja hyödyntäviä investoin-teja. Kiertotalouden näkökulmasta niitä riittää edelleen varsinkin, kun olemme menossa kohti hiilineutraaliutta, Heikki-nen toteaa. 🌀

Ekoteollisuuspuistojen verkoston yhteistyö jatkuu

Kokkola Industrial Park on ollut aktiivisesti mukana Kemin Digipoloksen koordinoimassa ekoteollisuuspuistojen verkostossa vuodesta 2018 alkaen. Kemin Digipolis kokosi Sitran rahoittamassa Kiertotalouskeskus-hankkeessa eri puolilla Suomea toimivat ekoteollisuuspuistot verkostoksi. Hankerahoituksen päätyttyä osallistujatahot totesivat yhteistoiminnan niin tärkeäksi esimerkiksi keskinäisen tiedonvaihdon näkökulmasta, että verkoston toimintaa päätettiin jatkaa.

– Yhteistyö eri puolella Suomea sijaitsevien ja eri vaiheissa olevien puistojen välillä on ollut antoisaa. Verkosto on myös lisännyt Kokkola Industrial Parkin tunnettuut-

ta, toteaa KIP:ä verkostossa alusta alkaen edustanut KIP ympäristö- ja energiatyöryhmän puheenjohtaja **Virve Heikkinen**.

Verkosto on tiivistänyt yhteistyötä suomalaisten ekoteollisuuspuistojen välillä ja toimijat toteuttavat myös useita yhteisiä kehityshankkeita. Sitra puolestaan tilasi verkostolta oppaan ekoteollisuuspuiston perustamisesta. Yksi oppaan kirjoittajista on Virve Heikkinen. Opas julkaistiin syksyllä ja se on saatavilla Sitran verkkosivuilta.

– Ensi keväälle on suunnitelmassa joisakin ekoteollisuuspuistoissa järjestettävät rahoittajatapaamiset kiertotalouden parissa toimiville yrityksille ja esimerkiksi startup-yrityksille. Rahoittajatahois-

ta olemme keskustelleet asiasta alustavasti esimerkiksi Nordean, Taalerin ja Teollisuussijoituksen kanssa. Yksi tapaamisista järjestettäisiin KIP:n alueella, kertoo verkoston toimintaa koordinoivan Kemin Digipoloksen Kiertotalouskeskuksen **Tuomas Pussila**.

– Rahoittajatapaaminen tarjoaa meille uusia mahdollisuuksia kiertotalouden vahvistamiseksi KIP alueella. Vaikka teollisella kiertotaloudella on jo vuosikymmenten perinteet KIP alueella, alue tarjoaa vielä monenlaisia mahdollisuuksia, mainitsee KIP:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä**.

Lisätietoja tapaamisesta on tulossa alkuvuoden 2020 aikana. 🌀

KIP Servicelle Turvanasi-ketjun edustus

KIP Service aloittaa vuoden 2021 alussa virallisesti Turvanasi-ketjun valtuutettuna jälleenmyyjänä ja huollon edustajana. Turvanasi-ketjuun kuuluu yli 30 edustajaa ympäri Suomen. Turvanasi-liike on auktorisoitu liike, joka palvelee asiakkaitaan kaikissa paloturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Ketjun takana on Turvata-niminen maahantuoja, joka on osa Mercantile-konsernia.

– KIP Servicen teollisuuspalokunta (TPK) on tehnyt sammutinhuoltoja useimmissa suurteollisuusalueen yrityksissä jo vuosien ajan. Turvanasi-edustus kattaa uusien laitteiden myynnin sekä huolto-, kunnossapito- ja varaosapalvelut, kertoo KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola**. Samalla KIP Service laajentaa sammutinhuoltopalvelujaan kattamaan koko Keski-Pohjanmaan.

TURVANASI-KETJUN toiminta noudattaa vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteita. Käytössä olevat Gloria-sammuttimet on suunniteltu pitkäikäisiksi, huollettaviksi sammuttimiksi, joille KIP Service tarjoaa 24/7-sammutinhuoltopalvelun.

Turvanasi edustaa johtavia merkkejä alkusammutustuotteissa sekä palo- ja pelastuskalustoissa. Gloria on saksalainen vuonna 1945 perustettu sammutinvalmistaja. Suomeen Gloriaa on tuotu vuodesta 1968, ja se on saavuttanut vahvan jalansijan markkinoilla laadukkuutensa ja luotettavuutensa vuoksi.



– Gloria-sammuttimien huoltopalvelumme palvelee 24/7-periaatteella, KIP Servicen toimitusjohtaja Olli-Matti Airiola sanoo. KUVA JORMA UUSITALO

KIP Service investoi sähköautojen latauspisteisiin



Keltaisen talon edustalla Paristotiellä on kahdeksan sähköautojen latauspistettä. KUVA MATTHIEU GUINARD

KIP Service on hankkinut Paristotielle Keltaisen talon edustalla sijaitsevalle pysäköintialueelle kahdeksan sähköautojen latauspistettä. Ne tulevat käyttöön joulukuussa.

– Haluamme omalta osaltamme edistää sähköautoilua mahdollistamalla latauksen myös KIP:n alueella. Samalla keskitymme sähköautojen latauksen vain sitä tarkoitusta varten oleviin latauspisteisiin. Turvallisuussyistä lämmitystolpissa sähköautojen lataaminen ei ole enää sallittua, sanoo KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola**.

Latauspisteet ovat vapaasti käytettävissä. Lataamiseen tarvitaan ainoastaan Virran mobiilisovellus. Lataus maksaa 0,15 €/kWh.

Jussi Lång Palopäällystiliiton luottamustehtävään

KIP Servicen turvallisuuspäällikkö **Jussi Lång** on valittu uutena jäsenenä Suomen Palopäällystiliiton yritysturvallisuusjaoston johtokuntaan. Johtokunnan puheenjohtajana toimii UPM Kymmene Oyj:n yritysturvallisuuspäällikkö **Kalle Sepänen**.

Suomen Palopäällystiliitossa on 2 000 jäsentä. Jäsenet toimivat esimerkiksi pelastusalan päällystö-, alipäällystö- ja asiantuntijatehtävissä sekä turvallisuusalan asiantuntijoina sekä johtavissa asemissa.

Vuonna 1932 perustettu yhdistys muun muassa tarjoaa pelastus- ja turvallisuusalan täydennyskoulutusta, tuottaa asiantuntijuutta ja julkaisuja sekä osallistuu turvallisuuspoliittiseen keskusteluun.

Jussi Lång on myös suorittanut syksyn aikana ISPS – Sataman turvapäällikkö-koulutuksen. Koulutuksen järjestää Merenkulkualan koulutus- ja tutkimuskeskus.

CABB INVESTOI UUTEEN TUOTANTOON ja palkkaa lisää henkilökuntaa

CABB Oy aloitti Kokkolassa viime kesänä yhteensä noin 40 miljoonan euron investointiprojektit. Niistä merkittävien osa kohdistuu Moni-1 tehtaalle, ja tähtää kokonaan uuden tuotannon käynnistämiseen keväällä 2022. Investoinnit parantavat entisestään yhtiön kilpailukykyä ja vahvistavat CABBin asemaa Kokkolassa.

CABB kuuluu keskisuureen saksalaiseen kemianalan konserniin ja sen hienokemikaalien rahtivalmistuksen liiketoimintayksikköön. Yhtiö valmistaa kasvinsuojeluaineita isoille kasvinsuojeluaineita kehittäville ja markkinoiville kansainvälisille asiakkailleen.

– Laajensimme pari vuotta sitten Moni-1 tuotteen infraa ja jo tuolloin meillä oli tuotteita arviointivaiheessa. Nyt olemme onnistuneet voittamaan kahden tuotteen valmistuksen uudelle asiakkaalle, kertovat CABBin tekninen johtaja **Jacek Makowiecki** ja laatujohtaja **Jaana Luomaranta**.

Vuonna 1984 käynnistynyt Moni-1 tehdas on yhtiön alkuperäinen tuotantolaitos alueella, ja sen linja on ollut tähän asti pieni CABBin linjoista. Nyt tehtaaseen saneeraukseen ja laajennukseen investoidaan noin 40 miljoonaa euroa seuraavien kahden vuoden aikana. Investoinnin ansiosta tehtaaseen kapasiteetti moninkertaisuutuu aikaisemmasta.

– Vanhaa osaa modernisoidaan uudella sähkö- ja automaatiolaitteet sekä kaapelointi. Samanaikaisesti kalustamme laajennusosaa uudella teknologialla, joten meillä on jatkossa entistä monipuolisempi monituotetehdas vahvistamassa yhtiön kilpailukykyä. Katsomme koko ajan eteenpäin, ja tälläkin hetkellä arvioitavana on varteenotettavia projekteja. Tulevaisuus näyttää kaiken kaikkiaan oikein hyvältä, Jacek Makowiecki jatkaa.

Koska tuotanto laajenee ja tehtaaseen kapasiteetti lisääntyy, CABB palkkaa parhaillaan uusia työntekijöitä. Rekryointitarpeisiin vaikuttavat lisäksi eläköitymiset.

– Prosessityöntekijöiden lisäksi haemme toimihenkilöitä sekä ylempiä toimihenkilöitä, kuten kemistejä sekä kemian alan diplomi-insinöörejä. Meillä on asiakaina isoja kansainvälisiä toimijoita, joita tulee nyt yksi lisää, ja heillä kaikilla on varsin korkeat standardit ja vaatimukset. Tämä näkyy muun muassa tuotteisiin liittyvän palvelun lisääntymisenä, mihin myös tarvitaan henkilöresursseja. Kun uusi tuotanto käynnistyy keväällä 2022, CABB työllistää 240–250 henkilöä, Jaana Luomaranta kertoo.

JATKUVA PARANTAMINEN ja tehokkuuden nostaminen ovat Makowieckin ja Luomarannan mukaan olleet tehdassaitin toiminnan kulmakiviä Kemiran ajoista lähtien. Tuotantoprosessien kehittäminen, energiatehokkuus sekä raaka-aineiden mahdollisimman tehokas hyödyntäminen auttavat menestymään globaalissa kilpailussa, ja ovat myös esimerkkejä vastuullisesta toiminnasta.

Samalla kun teknologia kehittyy, kemia muuttuu ja monimutkaistuu. Tämä korostaa turvallisuuden, ja aivan erityisesti prosessiturvallisuuden, merkitystä.

– Meidän oma EHS-organisaatio tekee prosessiturvallisuuden turvallisuustarkasteluita ja parantaa turvallisuutta yhdessä



– Meneillään oleva investointi moninkertaistaa Moni-1 tehtaaseen kapasiteetin, CABB Oy:n laatujohtaja Jaana Luomaranta ja tekninen johtaja Jacek Makowiecki sanovat. KUVA JORMA UUSITALO



Kuvassa CABB Oy:n tehdassaitti Kokkolan suurteollisuusalueella. Moni-1 tehdas etualalla vasemmalla. KUVA CABB OY

automaatio-osaston, kemistien ja tuotantoinföörien kanssa. Sen lisäksi asiakkaat audittoivat meitä jatkuvasti, ja ovat tarvittaessa apuna ja tukena kehittämisessä. Keskusteluissa kansainvälisten asiakkaidemme kanssa on hienoa huomata, että olemme turvallisuudessa maailman huip-

puluokkaa. He arvostavat myös Suomen vakaata toimintaympäristöä, mikä on yksi tärkeä edellytys toimitusvarmuudelle, Jaana Luomaranta sanoo.

Koronapandemiankin aikana CABBin tuotanto on pyörinyt käytännössä täydellä teholla.

– Jos pandemia on jossain näkynyt, se on vaikuttanut ajoittain jonkin verran raaka-ainetoimituksiin. Niissäkin tilanteissa olemme löytäneet vaihtoehtoisia ratkaisuja, joiden ansiosta tuotanto on pyörinyt normaalisti, Jacek Makowiecki toteaa. ⚙️

Covid-19 kiihtymisvaiheessa

Keski-Pohjanmaa siirtyi marraskuun lopulla koronaviruksen kiihtymisvaiheeseen. KIP Turvallisuusryhmä ja turvallisuuspäällikkö Jussi Lång muistuttavatkin Soiten suosituksista, joilla koronatartuntoja pyritään välttämään. Seuraavassa ulkomailta saapuneita kausityöntekijöitä koskevat suositukset sekä kasvomaskisuositus (3.12.2020).

1. Suositus ulkomailta saapuneille kausityöntekijöille

- Ulkomailta saapuneiden kausityöntekijöiden on suositeltavaa olla maahan saapumisen jälkeen ja ennen työn aloitusta 10 vuorokautta omaehtoisessa karanteenissa.
- Mikäli työntekijää ei ole testattu maahan saapumisen yhteydessä lentoasemalla, on suositeltavaa, että työntekijä testataan omaehtoisesta karanteenin aikana myös siinä tapauksessa, että työntekijä on oireeton.
- Mikäli työntekijälle ilmaantuu omaehtoisesta karanteenin aikana covid-19 -infektioon liittyviä oireita, on suositeltavaa, että työntekijä myös tuolloin testataan. Vaikka virustestin tulos olisi negatiivinen, on suositeltavaa, että työntekijä jatkaa omaehtoista karanteenia suositellun ajan (10 vrk) loppuun saakka.
- Mikäli tartuntatautilääkäri on määrännyt henkilön karanteeniin, ei negatiivinen testitulos päästä karanteenia. Päätös karanteenin loppumisesta vaatii lääkärin kannanoton.

2. Kasvomaskisuositus alueella

Soiten alueella ollaan koronavirusepidemian kiihtymisvaiheessa. Keski-Pohjanmaan maakunnassa on voimassa laajennettu kasvomaskisuositus.

- julkisissa tiloissa, kuten kaupoissa ja muissa kodin ulkopuolisissa paikoissa
- julkisessa liikenteessä sekä riskiryhmäläisten kyydityksissä
- alueen toisen asteen oppilaitoksissa (ammattikoulut ja lukiot) sekä korkeakouluissa ja yliopistoissa
- koronatestiin hakeutuessa
- riskimaasta Suomeen palattaessa
- Kasvomaskia voi käyttää edelleen myös muissa tilanteissa, jos turvaväljen pitäminen on mahdotonta. Kasvomaski on yksi keino ehkäistä koronavirustartuntojen leviämistä.

Lue viimeisin Soiten suositus
<https://korona.soite.fi>

HENKIÖ

HR-työssä Jerika Laaksoa motivoivat erilaisiin ihmisiin tutustuminen sekä monipuoliset ja haasteelliset tehtävät. KUVAT RIIKKA LEPPÄKARI



”HR on mukana yrityksen henkilöstön arjessa”

Jerika Laakso toimii Yara Suomen henkilöstöhallinnossa sekä esimiestyön että työntekijän työsuhteen ja hyvinvoinnin tukena.

Yaran HR Service Specialist & Business Partner -nimikkeen takaa löytyy kokkolalainen Jerika Laakso. – Kokkolassa HR-tehtävät sisältävät pääsääntöisesti esimiesten ja työntekijöidenkin tukena olemista ja henkilöstöhallintoon liittyvien asioiden hoitamista. HR kulkee työntekijöiden mukana näiden arjessa koko työsuhteen elinkaaren ajan, hän kuvailee tehtävänimikkeensä sisältöä.

Laakso valmistui Vaasan ammattikorkeakoulusta oikeushallinnon tradenomiksi vuonna 2014.

– Ennen Yaralle tuloa tein asiakaspalvelutöitä ja lisäksi olin noin kolme vuotta SOL Henkilöstöpalveluilla henkilöstöneuvottelijana. Yaralla aloitin lokakuussa 2019 äitiysloman sijaisena.

Laakso kokee työnsä Yaralla olevan monipuolista. Hän pitää myös siitä, että voi tutustua erilaisiin ihmisiin.

– Työni on todella vaihtelevaa, teen muun muassa yhteistyötä eri tukiorganisaatioiden kanssa ja tokihan päivät koostuvat usein erilaisista palavereista. Itse koen tärkeäksi sen, että olen läsnä ja muun henkilöstön tavoitettavissa.

ISO ROOLI HR:N työssä on uusien työntekijöiden rekrytoinnilla, mihin koronarajoitukset ovat tuoneet omat haasteensa.

– Normaalisti on ollut messuja ja rekrytointitapahtumia. Esimerkiksi viime vuoden lokakuussa Yara oli mukana KIP:n ja Alholmen Industrial Parkin yhteisessä RAP (Recruiting Active People) -rekrytapahtumassa Oulun yliopistolla, mutta tänä vuonna sellaisia ei koronan takia ole järjestetty.

Messuilla ja rekrytapahtumissa yritykset voivat esittäytyä opiskelijoille ja kertoa, millaisia uramahdollisuuksia niillä on tarjota.

– Toki työpaikat ovat auki myös

TE-palveluiden sivuilla. Työntekijöitä ajatellen se onkin kanava, jota pääsääntöisesti käytetään. Tietysti on myös erinäisiä oppisopimuskoulutusvaihtoehtoja sekä työharjoittelupätkiä, joiden kautta uusia työntekijöitä saattaa löytyä. Lisäksi teemme yhteistyötä sekä ammattiopiston että ammattikorkeakoulun kanssa saadaksemme harjoittelijoita ja sitä kautta esimerkiksi ammattitaitoisia prosessinhoitajia, Laakso painottaa.



– Palavereissa istumisen lisäksi pyrin olemaan mahdollisimman paljon tehtailla muiden työntekijöiden saavutettavissa, Jerika Laakso sanoo.

– Itse työhaastattelut pyritään tekemään ”face to face”, koska kasvokkain tapahtuva haastattelu tuo työnhakijan persoonan paremmin esille. Korona on toki vaikuttanut tähänkin ja haastatteluja on tehty teamsin välityksellä, hän kertoo.

Laakson mukaan työntekijän valintaan vaikuttavat alan koulutus ja se, että hakijalla on halu oppia ja motivaatio työn tekemiseen. Aikaisempi työkokemus on myös aina plussaa.

Ammattitaitoisen työvoiman löytämisessä on haasteensa. Viime kesänä osavien kesätyöntekijöiden löytäminen oli huomattavasti vaikeampaa kuin edellisvuonna.

ERILAISIIIN HAASTEISIIN voidaan etsiä vastauksia KIP:n alueella toimivissa työryhmissä. Ne toimivat myös alustoina benchmarkingille, oman toiminnan vertailevalle kehittämiselle. Laakso itse toimii puheenjohtajana HR-työryhmässä.

– Kokoonnumme alueen HR-työstä vastaavien kanssa viisi kertaa vuodessa jakamaan kokemuksiamme sekä miettimään ja suunnittelemaan, miten tästä alueesta saataisiin houkutteleva työnhakijoiden silmissä. Siinä mielessä meillä kaikilla on yhteinen tavoite löytää hyviä työntekijöitä ja tehdä aluetta tunnetuksi. Toisaalta kilpailemme samoista työntekijöistä, mikä tuo omat haasteensa, Laakso toteaa.

Ilmapiiri alueella ja etenkin omassa työpaikassani on todella hyvä. Meillä on Yaralla pieni työyhteisö, jossa on ohut organisaatorakenne. Teemme tiiviisti yhteistyötä ja meillä on sellainen hyvä ”tekemisen meininki”. Yaralla on tehtaat myös Siilinjärvellä ja Uudessakaupungissa sekä pääkonttori Espoossa. Meillä on tiivis HR-porukka eli teen paljon yhteistyötä muiden Yara Suomen toimipaikkojen HR-vastavien kanssa, Laakso kiittää.

Vapaa-aikanaan Laakso urheilee paljon ja pelaa nyt neljättä kautta Kanuksen Urassa pesäpalloa Naisten suomen-sarjassa.

– Olen sitä nuoresta asti harrastanut, ja vaikka tässä aikuisiällä oli pitempikin tauko, innostuin siitä uudestaan. Pesäpalloharjoituksia on kolmesti viikossa, mikä lisäksi lenkkeilen – ja hiihtäisin, jos olisi lunta, hän kertoo. 🌟

Kalsiumkloridin tuotannossa **HYÖDYNNETTY KIERTOTALOUTTA JO YLI 50 VUOTTA**



Ronnie Karlsson nauttii työhönsä liittyvästä matkustamisesta ja tutustuu mielellään eri kulttuureista tuleviin ihmisiin.. KUVA RIIKKA LEPPÄKARI

KIP:n alueella sijaitsee TETRA Chemicals Europen suurin kalsiumkloridin tuotantolaitos. Yksi tuote riittää takaamaan työpaikan noin 50 työntekijälle.

Tetra Chemicalsin myynti- ja markkinointipäällikkö **Ronnie Karlsson** kertoo, että kalsiumkloridia on tuotettu alueella 1960-luvulta lähtien, alun perin osana Kemiran tuotantoa. Vuonna 2004 Kemira myi kalsiumkloriditehtaansa TETRAlle.

Kokkolan tehtailla tuotetaan kalsiumkloridia kahdessa eri muodossa, hiutaleina ja liuoksena.

– Kiinteässä muodossa eli valkoisina hiutaleina kalsiumkloridi on kemiallisilta ominaisuuksiltaan hygroskooppinen eli kosteutta sitova ja eksotermisen eli lämpöä kehittävä. Se on myös hyvin liukoinen ja voidaan helposti sekoittaa muiden nesteiden kanssa, Karlsson kuvailee.

Muun muassa näiden ominaisuuksiensa ansiosta se on monikäyttöinen tuote: käyttöala ulottuu teollisuuden prosesseista ruoantuotantoon.

Kalsiumkloridia tuotetaan neljää eri laatua. CC food -laatua käytetään esimerkiksi juuston ja oluen valmistuksessa. CC farm taas on suunniteltu maatalouden ja rehuteollisuuden tarpeisiin ja sitä menee aika paljon kalsiumin lähteenä kanaloihin, Karlsson kertoo.

– CC tech on kehitetty teollista toimintaa ajatellen ja sitä käytetään muun muassa paperin valmistuksessa, esimerkiksi kopiopaperia tehtäessä se poistaa pintajännitystä, jotta paperit eivät tartu toisiinsa. Etenkin Etelä-Euroopassa tärkeä applikaatio ovat kosteudenpoistajat eli ”kuivapallot”, jotka sitovat ilmaa kosteutta esimerkiksi asuntovaunuissa tai kellareissa, Ronnie Karlsson kertoo.

Suomessa käytetyin applikaatio on maantilaatu eli CC road, jota käytetään pölynsidontaan ja liukkauden torjuntaan erityisesti pinnoittamattomilla teillä.

TETRA CHEMICALS EUROPELLA on Kokkolan päätehtaan lisäksi kolme muuta tuotantolaitosta, jotka sijaitsevat Helsingborgissa, Frankfurtissa ja Belgian Hamissa.

– Helsingborgin tehtaan omistaa Kemira, mutta TETRA ostaa koko tuotannon ja myös pääkonttori on siellä. Ainoastaan Kokkolassa tehdastilat ovat yhtiön omistuksessa, Karlsson toteaa.

Karlssonin mukaan kalsiumkloridia tuotetaan KIP:n alueella yhteensä noin 175 000 tonnia vuodessa, josta hiutaleita on noin 150 000 tonnia.

Yli 60 % tuotannosta menee vientiin ympäri maailmaa, vaikkakin suurin osa jää Eurooppaan, lähinnä Pohjoismaihin,



Kalsiumkloridin tuotanto on pitkälle automatisoitua. KUVA TETRA CHEMICALS

Espanjaan ja Ranskaan. Myynti- ja markkinointipäällikkönä Karlsson itse vastaa Suomen, Venäjän, Baltian maiden, Puolan, Tsekin, Slovakian ja Norjan kaupasta.

TURVALLISUUSNÄKÖKOHDAT on TETRAlla priorisoitu. Kalsiumkloridin pääraaka-aineet ovat kalkkikivi ja suolahappo. Näistä suolahappo syövyttää väkevänä liuoksena ihoa. Myös lämpötilat ovat tuotannossa korkeat, kun kalsiumkloridiliuoksesta tehdään haihduttamalla hiutaleita.

– Turvakengät, kypärä, lasit tai visiiri ja hanskat pitää olla. Kalsiumkloridi on klassifioitu huutomerkillä eli se on ärsyttävää, mutta ei myrkyllistä, Karlsson korostaa.

Kalsiumkloridihiualeiden tuotanto on siirtynyt nykyisin ympäristöystävällisempään suuntaan, kun liuoksen haihduttamiseen käytetään Kokkolan Energialta ostettua höyryä aikaisemmin käytetyn öljyn sijaan.

Eikä kiertotalouskaan ole TETRAlla outo asia.

– Kiertotalous, josta tällä hetkellä niin paljon puhutaan, ei tällä alueella ole mitään uutta. Sitä on tehty jo 60-luvulta saakka. Pääraaka-ainemme suolahappo on naapuritehtaan, Yaran, sivutuote. Meidän valmistuksesta taas tulee sivutuotteena hiili-dioksidiä, joka myydään Woikoskelle ja AirLiquidille. Molemmat toimivat alueella ja myyvät sitä eteenpäin elintarviketeollisuuteen. Käytännössä kaikki alueen tehtaat ovat sidoksissa toisiinsa, Karlsson toteaa.

KIP:n alueen tämänhetkiseen kehitykseen Karlsson on tyytyväinen.

– Mielestäni on hyvä, että vihdoinkin rakennetaan uusi toimistorakennus. Tilat ovat olleet vanhoja ja huonossa kunnossa. Muutenkin on hyvä, että KIP (Kokkolan suurteollisuusalueyhdistys ry) haluaa nostaa koko alueen profiilia myös koulutus- ja markkinointiasioissa. Tähän saakka pinta on näyttänyt paremmalta kuin totuus, mutta nyt suunta on mielestäni oikea, Karlsson kommentoi. ⚙️

Tetra Chemicals Europe Oy pähkinänkuoressa

- Euroopan suurin kalsiumkloridin tuottaja
- Työllistää Kokkolassa noin 50 henkilöä
- Tuotantolaitokset: Kokkola, Suomi; Helsingborg, Ruotsi; Ham, Belgia; Frankfurt, Saksa
- Varastot: Söråker, Köping ja Sölvesborg, Ruotsi; Antwerpen, Belgia; Tarragona, Espanja
- Vuosituotanto Kokkolassa: 150 000 tonnia hiutaleita, 25 000 tonnia liuosta
- Liikevaihto 2019: 27,6 miljoonaa euroa



Kokkola Material Weekin toteutus virtuaalisesti oli vaativa, mutta lopputulosta keuhuttiin palautteissa onnistuneeksi.
KUVAT EEVA HUOTARI

Kokkola Material Week virtuaalisesti

Onnistunut kokonaisuus sisällöllisesti ja teknisesti. Kokkola Material Week järjestettiin marraskuussa koronapandemian vuoksi virtuaalisesti, ja tapahtuma saikin aikaisempaa laajemmin kansainvälistä näkyvyyttä.

Tänä vuonna Kokkola Material Weekin päätoteuttajana toimi Kokkolan yliopistokeskus Chydenius. Yliopistokeskuksen taholta koordinoitavastuussa ollut **Tiina Aittola** kehuu muun muassa virtuaalisesti toteutetun tapahtuman vuorovaikutteisuutta.

– Todella hyvin kaikki sujui, vaikka viimeiseen saakka jännitti, miten yhteydet ja tekniikka pelaavat. Toisaalta olo oli luottavainen, koska meillä oli toimiva studioympäristö ja alansa ammattilaiset hoitamassa teknistä toteutusta. Myös sisällölliseen antiin voi olla tyytyväinen. Eniten yleisöä keräsi GeoKokkola-päivä, mikä kertoo siitä, että aihe on kuuma niin paikallisesti kuin kansainvälisesti.

Aittolan mukaan Kokkola Material Week keräsi osanottajia jopa tuplaten aikaisempaa enemmän. Yhteystietojen lukumäärän perusteella osallistujia oli reilu 650. Todellisuudessa luku lienee vieläkin suurempi, koska mukana oli esimerkiksi yksillä tunnuksilla kirjautuneita opettajia, jotka seurasivat tapahtumaa yhdessä opiskelijoidensa kanssa. Näkyvyyttä Kokkola Material Week sai kotimaan lisäksi kansainvälisesti Australiaa ja Yhdysvaltoja myöten.



Paneelissa kiertotaloudesta keskustelemassa Jonas Sandlin (KIP Service, vas.), Kaisa Vähänen (AFRY Finland Oy), Justin Salminen (Boliden Kokkola Oy) sekä Virve Heikkinen (KIP Service). Panelistina mukana oli myös Jari Isohanni (Centria-ammattikorkeakoulu).

MEDIAKESKUS LIME vastasi päälavan audiovisuaalisesta tuotannosta. Lehtori ja teknisenä tuottajana toiminut **Janne Erkkilä** Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymältä sanoo tuotannon toimineen hienona työelämälähtöisenä projektina media-alan koulutuksessa.

– Kokkola Material Week oli opiskelijoille erinomainen mahdollisuus oppia, ja mikä tärkeintä, olemme saaneet hyvää palautetta osallistujilta. Toteutus oli teknisestä näkökulmasta aikamoinen palapeli, koska neljän päivän aikana oli useita esiintyjä eri alustoilla. Palautteen perusteella lopputulos oli verrattavissa ammattimaiseen tuotantoon, Erkkilä toteaa tyytyväisenä.

Hänen mukaansa näyttää selvältä, että koronan seurauksen virtuaalisille tapahtumatuotannoille syntyy uutta markkinaa.

– Tulevaisuudessa tapahtumia järjes-

tetään vähintäänkin hybriditapahtumina. Järjestäjille iso kiitos yhteistyöstä, jonka ansiosta meidän opiskelijamme saivat portfolioonsa hyvän näytteen opiskelua ajoilta.

Myös KIP:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä** ja KIP Servicen ympäristöpäällikkö **Virve Heikkinen** olivat tyytyväisiä tapahtumaan, josta KIP-päivä muodosti yhden osan.

– Välitön ja lämmin tunnelma, ja ammattimaisuus olivat vahvasti läsnä. KIP:n aluetta käsitelleessä osuudessa teemana oli monipuolinen kiertotalous, josta puhuttiin sekä luennoissa että paneelikeskustelussa. Sekin oli hienoa, että meillä oli tapahtuman toteutuksessa mukana nuoria tulevaisuuden osajia. Kaiken kaikkiaan tämä oli järjestäjiltä valtava yhteinen ponnistus, jonka Mediakeskus Lime linkitti loistavasti yhteen, Hylkilä ja Heikkinen sanovat. 🌀

**yhdeltä, tutulta ja
paikalliselta
toimijalta kaikki
yrityksesi
ICT-ratkaisut**



Konttoripiste

Toimistossa kaikki hyvin_

kp-konttoripiste.fi

Biolaaksosta eväitä luonnonvara-alojen vahvistamiseen

Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen hallinnoima Biolaakso on 23:n kumppanin muodostama sopimus pohjainen osaamiskeskittymä. KIP:n alue edustaa Biolaakson neuvottelukunnassa teollisuuspuistonäkökulmaa.



Biolaakso-koordinaattori Tiina Aittola esittelee hankkeen keskeisiä teemoja: Business. Together. With Nature.

– Vuonna 2012 syntyi ajatus, että bioalan toimijoiden olisi Keski-Pohjanmaallakin hyvä verkostoitua, jotta heillä olisi ”leveämmät hartiat” viedä tärkeiksi katsomiaan asioita eteenpäin, valottaa projektikoordinaattori **Tiina Aittola** Biolaakso-hankkeen lähtökohtia.

Vuonna 2015 Keski-Pohjanmaan maakuntaliitto perusti Biolaakson Neuvottelukunnan ja 2017 syntyi virallinen sopimus, johon lähti mukaan kaikkiaan 23 keskipohjalaista toimijaa: tutkimus- ja koulutusorganisaatioita, yhteisöjen ja liike-elämän edustajia, kuten esimerkiksi Keski-Pohjanmaan yrittäjät ja Kosek, sekä Keski-Pohjanmaan alueen kaupungit ja kunnat.

– Nykyisen hankkeen aikana olisi tarkoitus miettiä, miten toiminnasta – ja rahoituksesta – saataisiin pysyvämpää. Tahdotilaa toiminnan jatkamiseen on, vain rahoitus on vielä mysteeri, Aittola toteaa. Tällä hetkellä rahoitusta on myöntänyt maakuntaliiton EAKR-hanke, jonka osarahoittajina toimivat alueen kunnat. Myös yliopistokeskuksella on hankkeen vetäjänä omarahoitusosuus.

– Tulevaisuudessa mahdollisia rahoitusmuotoja ovat EU:n klustereiden välistä yhteistyötä tukevat rahoitusmallit ja lisäksi on suunnitteilla eräs kotimainen rahoitusvaihtoehto, jossa myös KIP:n alueella on iso rooli tämän alueen kärkialojen ja kiertotalouden ekosysteemien edistäjänä. Toteutuessaan se vaikuttaa myös Biolaakson tulevan strategian muotoutumiseen, Aittola kertoo.

BIOLAAKSON STRATEGIA onkin vielä työn alla, koska matkan varrella on tullut koko ajan uusia asioita. Aittolan mukaan jäsenistö toivoo, että toiminta pysyisi myös vuonna 2022 alkavalla sopimuskaudella saman sisältöisenä, sopimus pohjaisena verkostona, joka ei sido liikaa, mutta antaa mahdollisuuksia.

– Oikeastaan sopimus sitoo vain yliopistokeskusta, joka on sitoutunut toimimaan vetäjän roolissa sekä ylläpitämään

Biolaaksoa ja koko verkostoa. Myös meidän taustayliopistomme Jyväskylästä, Oulusta ja Vaasasta ovat yhtä lailla kaikki mukana, Aittola tarkentaa.

Joka tapauksessa strategian kärjet tulevat hänen mukaansa olemaan siinä, että pystyttäisiin reagoimaan muuttuviin tilanteisiin ja pitämään yllä alueen yhteistyötä. Lisäksi kiertotalous, kansainvälisyys ja klustereiden välinen yhteistyö ovat pinnalla olevia asioita jo EU:n kiertotalousstrategioiden ja klustereille kohdistettujen rahoitusten vuoksi.

– Esimerkiksi KIP:n kanssa olemme kehittämässä kiertotalouteen erityistä mittaristoa, jonka avulla KIP:n toimintaa kiertotalouden toimijana voisi peilata EU:n kiertotalousstrategioihin pitemmällä aikavälillä. Vaikka me tiedämme, että KIP on kiertotaloudessa edelläkävijä, niin saisimme käytännön tason osoituksia siitä, että näin täällä asioita hoidetaan.

BIOLAAKSON TOIMINTAAN kuuluvat paitsi neuvottelukunnan säännölliset tapaamiset muutaman kerran vuodessa isommalla porukalla, myös kahdenkeskiset kumppanuustapaamiset, joissa tulee helpommin esille juuri kyseistä kumppania koskevat ja kiinnostavat asiat. Näistä sitten välitetään tietoa Biolaakson kautta; tiedotusasiaina, jutun muodossa uutiskirjeessä tai alustuksena neuvottelukunnan tapaamisessa.

– Myös Kokkola Material Weekin järjestäminen vuosittain on iso satsaus, jonka suunnittelussa ja toteutuksessa myös KIP on ollut aktiivisesti mukana. Tänä vuonna tapahtuma jouduttiin toteuttamaan verkossa, mikä oli meille myös mahdollisuus, sillä saimme mukaan enemmän kansainvälisiä osajia ja sitä kautta kansainvälistä näkyvyyttä, Aittola iloitsee. ⚙️



Biolaaksossa koulutus, tutkimus, kehitystyö ja liiketoiminta tukevat toisiaan.

Rajat ylittävää yhteistyötä

Biolaaksossa lyövät kättä useat luonnonvara-alojen toimijat. Edustettuina ovat niin alkutuotanto, kuten maa- ja metsätalous, bioenergia, mineraalitalous kuin prosessiteollisuuskin, ja vaikka näennäisesti ajattelisi, että niillä ei ole mitään tekemistä keskenään, on hankkeen aikana huomattu yhteisiä asioita, jotka linkittyvät keskenään. Toisilta on voitu ottaa oppia ja hakea tietoisestikin yhteisiä rajapintoja. Esimerkiksi teollisuuden jätemateriaalivirtoja ja ravinnepitoisia jätevesiä yhdistämällä on voitu muodostaa ympäristökuormitukseltaan vähäinen uusiotuote, jota voidaan hyödyntää maataloudessa. Tutkimuspuolen toimijat taas hyötyvät kaupallisilta toimijoilta saatavasta yrity maailman näkökulmasta.

Nämä ovat olleet Biolaakson kumppaneiden kannalta antoisia tuloksia ja vahvistavat ajatusta siitä, että yhteistyötä tarvitaan. Kun alueella on monta pientä toimijaa, on hyvä, että kaikilla on yhteinen tahtotila.

KIP Toimistotalo tuo

KIP:n alueen toimistotilat tähän päivään

KIP:n alueella toimivien yritysten tuotantopuolen kehittyessä myös tarpeet toimistotilojen suhteen ovat muuttuneet. KIP Infran rakenteilla oleva toimistotalo tulee vastaamaan uusiin tarpeisiin.



KIP Infran toimitusjohtaja Jaakko Pöykö KIP Toimistotalon työmaalla.

Elokuussa 2021 valmistuvaksi arvioitu nelikerroksinen KIP Toimistotalo nousee KIP eteläisen teollisuusalueelle, arkkitehti Aarne Ervin 1964 suunnitteleman, suojellun rakennuksen laajennusosaksi. KIP Infran toimitusjohtaja **Jaakko Pöykö** painottaa, että alueen käytössä on pyritty huomiomaan alueen historiallinen kerroksellisuus muun muassa rakennuksen sijoittelussa ja julkisivumateriaalin valinnassa.

– Punatiili istuu mielestämme hyvin vanhempaan olemassa olevaan rakennuskantaan ja puikkomainen rakennuksen muoto toistuu alueella vanhempien rakennusten samansuuntaisessa sijoittelussa, Pöykö kuvailee näyttäen karttaa, johon alueen suorakulmaiset rakennukset on sijoitettu ruutukaavamaisen säntillisesti.

Vanhin osa KIP:n alueen rakennuskannasta on 1940-luvulta, lisäksi on 1960-luvulla rakennettua.

– Alueella on useita rakennuksia, jotka ovat julkisivun osalta museoviraston suojelemia. Tämä onkin ollut suunnitellisesti hyvin mielenkiintoinen ja haastava hanke, mutta mielestämme olemme onnistuneet siinä hyvin, Pöykö kertoo.

TOIMISTOTALON suunnittelun ja rakentamisen lähtökohtana on tarjota alueen nykyisille ja mahdollisesti myös tuleville yrityksille laadukkait, turvalliset ja viihtyisät työskentelytilat. Pöykön mukaan rakennustyöt toteutetaan puhtausluokassa P1, ja sisäilmastoluokka S1 asettaa korkeat vaatimukset myös lämpöolosuhteiden hallinnalle. Myös energiatehokkuuteen on kiinnitetty huomiota hyödyntämällä ilmavesilämpöpumppua poistoilman lämmöntalteenotossa.

– Rakennuksen kuhunkin kerrokseen on suunniteltu työpisteet 20–25:lle henkilölle. Lisäksi tiloja voi muunnella joustavasti yrityskohtaisten tarpeiden mukaan.

Uuden Toimistotalon alakertaan kehitetään itsepalvelukahvilakonsepti, jolloin ravintolatoiminnot ovat käytettävissä myös viereisen lounasravintolan ollessa suljettuna. Vanhaan osaan, joka myös on perusteellisesti saneerattu, tulee sekä sosiaalitiloja että toimistotilaa.

– Tulevan Toimistotalon vieressä on ravintolarakennus ja siinä neuvottelutilat. Yhdessä nämä kolme rakennusta muodos-

Kemirantieltä katsottuna KIP Toimistotalo sijoittuu Aarne Ervin suunnitteleman rakennuksen taakse.



“Alueen käytössä on pyritty huomioimaan alueen historiallinen kerroksellisuus.”

tavat toiminnallisen kokonaisuuden, joka on suunniteltu vastaamaan mahdollisimman hyvin alueen yritysten tarpeisiin, Pöykkö toteaa.

– KIP Infralle tämä on iso ja merkittävä hanke niin taloudellisesti kuin alueen

toimintaympäristön kehittämisen kannalta. Toivon mukaan se on myös positiivinen kilpailutekijä houkutellessa alueelle uusia osaajia. ⚙️

**KIP ACADEMY
HAKEE
PALVELUN-
TARJOAJIA:**

Elinikäinen oppiminen

Jatkuva oppiminen

70-20-10

Ketterä oppiminen

KIP Academy tarjoaa yrityksille avaimet käteen -periaatteella palveluita, joilla rakennetaan menestyviä yrityksiä ja menestyvää Suomea. KIP Academy on uusi konsepti, joka tarjoaa resurssiyhtiöjä tuottamalla yrityksille laadukkaita kehittämispalveluita kuten koulutuksia, rekrytointeja ja validointeja. Kehittämispalveluita on tarjoamassa ammattitaitoinen, laaja ja luotettava yhteistyöverkosto. KIP Academyllä ollaan parhaillaan luomassa yhteistyö- ja kumppaniverkostoa, haluaako yrityksesi olla mukana?

Lisätietoja: www.kip.fi, Jonas Sandlin +358 10 505 9543, jonas.sandlin@kipservice.fi

**KIP
ACADEMY**

KIP ACADEMY – KUMPPANISI TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISESSÄ

Kypärä kaappiin



Paljon ovat varusteetkin kehittyneet siitä, kun Jari Mäkelä aloitti tehdaspalokuntalaisena 40 vuotta sitten. KUVA JORMA UUSITALO

Jari Mäkelä on toiminut 40 vuotta tehdaspalokunnassa. Nyt pitkän linjan tehdaspalokuntalainen laittaa palokypäränsä pysyvästi kaappiin monta kokemusta rikkaampana.

Jari Mäkelä työskentelee prosessinhoitajana Umicoren akkukemikaalituotannossa. Aikajana taaksepäin lyhenee hetkessä, kun Mäkelä kertoo hyväntuulisena menneitä vuosikymmeniä unohtamatta sitä, että matkan varrelle mahtuu äärimäisen dramaattisiakin hetkiä.

Suurteollisuusalueelle hän tuli töihin 1979 silloiselle Outokummulle. TPK eli tehdaspalokunta kutsui jo seuraavana

vuonna, kun **Asko Virkkala** esimiehenä ilmoitti, että sinä menet sitten tehdaspalokuntaan.

– Olin hommissa kemikaaliosastolla, ja koska sieltä oli lyhin matka, minä hain yleensä sammutusauton hälytystilanteissa. Siitä olen ylpeä, että omalla vuorollani vain kerran kaupungin yksiköt ehtivät paikalle ennen meitä.

Tuohon aikaan moni asia oli toisin myös tehdaspalokunnissa. Harjoituksia



Tehdaspalokuntalaisia koulutuksessa Kuopion pelastusopistolla. KUVA JARI MÄKELÄN KOTIALBUMI

pidettiin harvakseltaan, kalusto ja varusteet olivat vaatimattomia, ja sammutusautona palveli vanha Fargo. Ennen piippareita ja kännyköitä hälytyksen tullessa varoitusvalot alkoivat pyöriä osastolla, ja valvomossa olleella lankapuhelimella saatiin tieto, missä tilanne oli päällä.

ISO MUUTOS tekemisessä tapahtui Mäkelän mukaan siinä vaiheessa, kun Outokummulla työskennellyt **Seppo Ukskoski** tuli kuvioihin mukaan. Kehittämistä vauhditti myös 1997 sinkkitehtaalla syttynyt tulipalo, joka tuhosi kaksi rakenteilla ollutta jäähdystornia aiheuttaen sen aikaisessa rahassa 5 miljoonan markan vahingot.

– Olin silloin vuorossa ja muistan hyvin, kun **Frimanin Taisto** ajoi Fargon paikalle. Sammutusletkujen hauraus aiheutti ongelmia ja otti aikansa, että saimme lähelle vettä. Olin tornien sisälläkin hake-massa hitsauslaitteita ja kaasupulloja, kunnes niskaan alkoi tulla kuumaa lasikuitua.

Tehdaspalokunnan kalustossa oli tapahtunut merkittävä parannus jo aikaisemmin, kun suurteollisuusalueelle ostettiin kaupungin pelastuslaitokselta Sisusammutusauto. Jäähdystornien palon jälkeen investoitiin muutenkin varustukseen asuista ja sammutusletkuista lähtien. Samoin koulutus on ottanut pitkiä harppauksia eteenpäin aina näihin päiviin saakka.

– Esimerkiksi kaupungin pelastuslaitos lisäsi koulutuksia tehdaspalokunnalle. Niissä ammattilaisilta sai hyviä vinkkejä, ja he oppivat tuntemaan aluetta. Tehdas-palokunnan työssä korostuvat opastus ja ensisammutus. Kerran meillä oli vikahälytys, ja sen takia vähän löysäilin roolissani kuljettajana. **Salon Pertti** oli vielä silloin pelastuslaitoksella eikä katsonut tekemistäni hyvällä. Hän piti siinä tilanteessa

meille sellaisen puhuttelun, että opastuksen merkitys tuli kerralla selväksi, Mäkelä nauraa.

Viime vuosina tehdaspalokunta on harjoitellut kolmesti syksyisin ja kolmesti keväisin. Mielenkiintoisia ovat olleet myös muutaman vuoden välein pidettävät isot, useiden viranomaisten ja yritysten väliset yhteisharjoitukset.

Paljon arvokasta oppia on kertynyt lisäksi Kuopion pelastusopistolla pidetyissä koulutuksissa. Niihin liittyy myös Jari Mäkelän traagisin elämänvaihe. Elokuussa 2005 hän oli menossa kolmen muun tehdaspalokuntalaisen kanssa pelastusopistolle koulutukseen, kun Viitasaarella lankkulasstissa ollut rekka ajautui mutkassa kokkolalaisten auton päälle. Kuljettajana toimineen Mäkelän takana istunut työkaveri menehtyi, ja Mäkelä sekä kaksi muuta loukkaantuivat vakavasti.

– Se ei poistu mielestä koskaan. Muistikuvat ennen törmäystä ja sen jälkeen ovat hajanaiset. Oli varmaan auton turvallisen rakenteen ansiota, ettei meitä mennyt useampia, Mäkelä vakavoituu.

KOULUTUKSISTA Jari Mäkelä sanoo saaneensa paljon hyödyllisiä kansalaistaitoja. Esimerkiksi hätäensiapukoulutus on asia, joka jokaisen kannattaisi hänen mukaansa käydä.

– Sen huomaa, että koulutuksen ja kokemuksen myötä tositilanteessa tekeminen lähtee selkäytimestä. Kaiken kaikkiaan on mukava nähdä, miten turvallisuuteen panostetaan eri tahoilla koko ajan enemmän. Muun muassa sydäniskureita löytyy nykyään jo tosi monista paikoista.

Se mikä on Mäkelänkin kokemusten perusteella todella moitittavaa ja riskialtista onnettomuustilanteissa, ovat uteliaat ulkopuoliset. Pahimmillaan he ovat tukineet teitä pelastusajoneuvoilta.

Entä miksi nuorempien kannattaisi lähteä mukaan tehdaspalokuntaan? Jari Mäkelä sano yhdeksi hyväksi syyksi sosiaalisuuden.

– Tässä on tavannut tavattoman hienoja ihmisiä. Monesti muistelen vaikkapa Ukskosken Sepon tapaa järjestää meille kerran vuodessa kauden päätöstilaisuus, jossa käytiin läpi asioita vuoden varrelta. Yhteistyö sinkin kavereiden kanssa on oma lukunsa, siellä on ollut paljon hyviä tyyppejä. Kuntokin pysyy parempana. Kerran kuntotestissä käytiin niin äärrirajoilla, että tällaisen raavaan miehen sai taluttaa kuntopyörän selästä lepäämään.

Kaiken kaikkiaan tehdaspalokunnan toimintaa kuvaa hänen mukaansa tänä päivänä ammattimainen tekeminen ja oikeanlainen kuri, jossa toimintaa aina johdetaan ja kaikilla on oma roolinsa.

– Sepon jälkeen **Lehdon Sakari** ja **Länigin Jussi** ovat vuorollaan vieneet asioita eteenpäin. KIP Servicen koulutukset ovat todella laadukkaita, ja **Korkeanien Jouni** ja **Nikulan Riku** huippukouluuttajia.

Olkapääleikkaus ja koronapandemia aiheuttivat Jari Mäkelälle koko vuoden kestäneen katkoksen harjoitteluun. Siksi jääminen pois tehdaspalokunnasta oli tässä tilanteessa luontevaa 40 vuotta kestäneen mukanaolon jälkeen.

– Vaikka minulla kuvainnollisesti kipinä sammui, tätä hommaa voi todella suosittelua muillekin.

KIP Servicen turvallisuuspäällikkö Jussi Lång kiittää Jari Mäkelää aktiivisesta osallistumisesta tehdaspalokunnan toimintaan ja tiedon jakamisesta.

– Jari on tehnyt paljon asioiden ja toimintamallien kehittämisen eteen henkilöstön näkökulmasta. Sen ansiosta käytännöt ja turvallisuus ovat menneet askelia eteenpäin, Jussi Lång sanoo. ⚙️

- K** **KETTERÄ JA KEHITTYVÄ KUMPPANI**
Vastaamme nopeasti kumppaneidemme tarpeisiin ja muuttuviin olosuhteisiin vuorovaikutteisesti toimimalla. Koulutamme ja kouluttaudumme, ajantasainen tieto on aina hallussamme.
- I** **INNOSTUNUT JA AMMATTITAITOINEN ALUEKEHITTÄJÄ**
Olemme osaavia ja aikaansaavia, etsimme jatkuvasti uusia ja tehokkaampia tapoja toimia kokonaisuus ja yhteinen etu huomioiden. Luomme parhaita käytänteitä alallemme – suuntaa näyttäen.
- P** **PALVELUNHALUINEN JA VASTUULLINEN MAHDOLLISTAJA**
Meillä on aito halu palvella monipuolisesti ja laadukkaasti kumppaneitamme. Tarjoamme uusia ja raikkaita näkökulmia ja ratkaisuja alallemme.
- S** **SITOUTUNUT ONNISTUMAAN YHDESSÄ**
Pidämme lupauksemme ja teemme parhaamme. Tavoitteenamme on ylittää kumppaniemme odotukset.

Hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta!

Tuemme Syöpäsäätiön työtä. Olemme tänä jouluna lahjoittaneet joulukortti- ja joululahjavarat Syöpäsäätiön joulukeräykseen.

God Jul och Gott Nytt År!

Vi kommer inte skicka julkort eller dela ut julklappar i år, istället skänker vi pengarna till Cancerfonden.

Merry Christmas and a Happy New Year!

We have donated this year's Christmas card and Christmas gift budget to Cancer Foundation Finland.





WWW.KIPSERVICE.FI